

7 star  
HIBRYD COMPENSATION SYSTEM  
★ ★ ★ ★ ★ ★ ★  
HÉTSILLAGOS HIBRID KOMPENZÁCIÓS RENDSZER



organic mission®  
LIGHT OF THE FUTURE



**organic mission®**

LIGHT OF THE FUTURE

## 7-STAR HIBRYD COMPENZÁCIÓS RENDSZER

HÉTCSILLAGOS HIBRID KOMPENZÁCIÓS RENDSZER

*Az Organic Mission hétcsillagos kompenzációs rendszere olyan jövedelemszerzési távlatokat nyit meg üzleti partnereink számára, amelyek újraértelmezik a network marketing világa nyújtotta lehetőségeket.*

Az Organic Mission megalkotóinak évtizedes szakmai tapasztalata alapján, a vállalat célul tűzte ki, hogy olyan visszaosztási rendszert alkosson, amely a cég forgalmának átlagosan **55%-os visszaosztásával prémiumjövedelmet nyújtson az újonnan csatlakozó** üzleti partnereknek, **kimagasló extra bónuszt** fizessen a **magas személyes aktivitást elérőknek**, valamint a **kivételesen magas vezetői jogdíjak** mellett **alacsonyabb vezetői szinteken** is lehetőséget adjon a **cég teljes forgalmából történő részesedésre**.

- Azonnali prémium jövedelmet nyújt az új üzleti partnereknek.
- Kimagasló extra- és végtelen bónuszt biztosít az 5, 10, 15 aktív vonalat felépítő partnerek számára.
- Először az MLM iparágban, kifizetésre kerül az első, levált vezetői generációk visszatérő forgalma után a 20%-os, blokkolhatatlan jogdíj, amely átlagosan négyszerese a legtöbb MLM rendszerben elérhető passzív jövedelemnek.
- Az Organic Mission szintén elsőként különít el négy olyan vezetői „pool-t” a vállalat teljes forgalmából, amely révén a kis-, közép- és felsővezetők egyaránt részesednek a cég teljes forgalmából minden hónapban, illetve minden félévben és évben.
- Továbbá az Organic Mission elkülöníti a cég forgalmának 2%-át minden évben, amelyet a legsikeresebb partnerei luxusutazásaira fordít.

Hosszas üzleti tervezés és közgazdasági számítások révén, tapasztalt vezetők és gazdasági szakemberek bevonásával, létrejött a „Hétcsillagos, Hibrid Kompenzációs Rendszer”, amely ötvözi, a fentebb felsorolt kritériumokat. A kompenzációs rendszer kialakításánál elsődleges célunk volt, hogy a lehető legjobbat kínáljuk mindazok számára, akik másodállásban foglalkoznak az üzlettel, valamint azok számára is, akik egyetlen családi vállalkozásként és megélhetésként tekintenek az Organic Mission-re.



**organic mission®**  
LIGHT OF THE FUTURE

## A HIBRID KOMPENZÁCIÓS RENDSZER – HIBRID „HAJTÁS”

*A hétszillagos kompenzációs rendszer hibriditását fémjelzi a két egymástól függetlenül működő kifizetési rendszer. Hálózatának teljesítményét kettéosztva, lehetősége nyílik két egymástól függetlenül működő, és egymástól különböző kifizetési rendszerből profitálni.*

### **Miért előnyös a hibrid rendszer az Ön számára?**

Képzeld el, hogy hálózatának teljesítményéből nem egy, hanem két kifizetési rendszer alapján juthat nyereséghez. Forgalmának egyik része után az „Üzletfejlesztési Bónusz Center”, míg teljesítményének másik részére a „Vezető-fejlesztő Bónusz Center” vállal kifizetést.

A két kifizetési rendszer egyesíti a network marketingben elérhető kompenzációs előnyök mindegyikét, amelyek által Ön megszerezheti a maximálisan elérhető jövedelmeket.

### **A hibrid rendszer által kínált erősségek**

- Alap hálózati jutalék kifizetés üzleti szintek elérése nélkül
- Alap hálózati jutalék kifizetés egyetlen üzleti vonal felépítése alapján
- Nincs teljesítményvesztés a pontok kummulálódnak
- Az elért üzleti szintekről nincs visszaesés
- Kiemelkedően gyors induló bónusz az üzleti csomag megvásárlásával
- Kiemelkedően magas extra- és végtelenített bónusz, a megfelelő aktív szélesség megléte esetén
- Páratlan mértékű jogdíjfizetés a levált vezetői vonalak teljesítménye alapján
- Részesedési lehetőség a cég teljes forgalmából alacsonyabb vezetői szinteken is



organic mission®

LIGHT OF THE FUTURE

## A HÉTCSILLAGOS HIBRID KOMPENZÁCIÓS RENDSZER 7 CSILLAGA

1. csillag - Fast Start (gyorsinduló) Bónusz Center
2. csillag - Üzletfejlesztési Bónusz Center (100 PV-ig)
3. csillag - Vezető-fejlesztő Bónusz Center (100 PV-től)
4. csillag - Senior Pool
5. csillag - Super Star Pool
6. csillag - Global Pool
7. csillag - Founder Pool

- \* A „Hétcsillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” első csillaga a Fast Start Bónusz Center, amely az Ön **gyors és látványos jövedelemszerzését szolgálja.**
- \*\* Második csillaga a Business Builder Bonus Center, amely **az Ön stabil és hosszú távú jövedelemszerzését teszi lehetővé.**
- \*\*\* Harmadik csillaga az Executive Development Bonus Center, amely **az Ön jogdíjszerű, passzív jövedelemszerzését hivatott biztosítani.**
- \*\*\*\* Negyedik csillaga a Senior Pool, amely a **cég teljes forgalmából** történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott **növelni jövedelmét.**
- \*\*\*\*\* Ötödik csillaga a Super Star Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott **megduplázni, akár megsokszorozni jövedelmeit.**
- \*\*\*\*\* Hatodik csillaga a Global Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott, **egy évben kétszer – milliós nagyságrendű összeggel – megkoronázni jövedelmét.**
- \*\*\*\*\* Hetedik csillaga a Founder Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott, **milliós nagyságrendű kifizetésekkel, évente egyszer megjutalmazni vezetői törekvéseit.**



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

## AZ I . CSILLAG

*Kiemelkedő mértékű gyorsinduló bónusz, mely 30%-os azonnali visszaosztást biztosít, továbbá megadja az Executive pozícióba való kvalifikálás lehetőségét csupán 1500 PV értékű személyes forgalommal, a Fast Start Program keretében.*

### FAST START (GYORSINDULÓ) BÓNUSZ CENTER

A „Hétszillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” első csillaga a Fast Start Bónusz Center, amely az Ön gyors és látványos jövedelemszerzését szolgálja.

Tegyen szert akár hétszámjegyű kifizetésre már az első két hónapban az által, hogy olyan partnereket kapcsol közvetlenül a frontvonalára, akik Önhöz hasonlóan üzleti megfontolásból regisztrálnak a 600 PV értékű Fast Start Pack megvásárlásával!

Az Organic Mission kimagasló, 30% mértékű kifizetésben részesíti Önt minden, a Fast Start időszakában, közvetlen Partnerei által létrejött vásárlás 100 PV feletti része után. Úgyszintén a Fast Start időszak keretében 10%-os kifizetést nyújt a második szintjén lévő partnerek vásárlásainak 100 PV fölé eső része után.

### RÉSZLETES ÖSSZEFOGLALÓ

- A Fast Start Programba való bekerülés feltétele 600 PV értékű Fast Start Pack megvásárlása.
- A Fast Start időszaka, mindig a regisztráció hónapja és az azt követő teljes hónap.
- A Fast Start időszakában az első szinten csatlakozó partnerek 100 PV feletti vásárlásai után 30% jutalék kerül kifizetésre.
- A második szinten csatlakozó partnerek, a 100 PV feletti vásárlásai után 10% jutalék kerül kifizetésre.
- A jutalék-kifizetés feltétele 150 PV vásárlás az adott hónapban.
- Executive szintre való kvalifikálás lehetősége 1500 PV értékű személyes aktivitás, a Fast Start időszakban elért forgalommal.

Amennyiben a Fast Start időszakban 1500 PV értékű, személyes teljesítménnyel Ön Executive szintre minősül, úgy lehetősége van további egy hónappal meghosszabbítani Fast Start időszakát.



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

A meghosszabbítás egy opciós lehetőség, legkésőbb az eredeti Fast Start időszak utolsó napján kell nyilatkozni a saját webirodájában (weboffice) arról, hogy igénybe kívánja-e venni a meghosszabbítást, vagy nem.

Abban az esetben, ha nem kíván élni a meghosszabbítás lehetőségével, úgy a következő hónap első napjától pozíciója kikerül a Fast Start programból az alap kompenzációs rendszerbe.

### **Milyen előnyökkel jár a meghosszabbítás?**

Még egy hónap erejéig élvezheti a 100 PV feletti vásárlások alapján járó 30%-os visszaosztást. Abban az esetben ajánljuk Fast Start időszakának meghosszabbítását, ha vélhetően az új és korábbi közvetlen partnereinek személyes vásárlási értékeinek többsége 100 PV feletti.

### **FAST START BONUS CENTER – 1. STAR**

- A Fast Start periódusba való bekerülés feltétele 600PV-s FastStart Pack vásárlása
- A Fast Start periódus a regisztráció hónapja és az azt követő teljes hónap
- A Fast Start időszakban az első szinten csatlakozó partnerek 100PV feletti vásárlásaik után 30% jutalék kerül kifizetésre
- A második szinten csatlakozó partnerek 100PV feletti vásárlásaik után 10% jutalék kerül kifizetésre
- A jutalék-kifizetés feltétele 150PV vásárlás az adott hónapban

<b>1.</b>	<b>30%</b>
<b>2.</b>	<b>10%</b>



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

## A 2. CSILLAG

*Akár 20% mértékű kifizetés 6 aktív szinten a 100 PV alatti vásárlások után, amelyből 15% végtelenített bónusz.*

### **BUSINESS DEVELOPMENT (ÜZLETFEJLESZTÉSI) BÓNUSZ CENTER**

**A „Hétcsillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” második csillaga a Business Builder Bonus Center, amely az Ön stabil és hosszú távú jövedelemszerzését teszi lehetővé.**

Használja ki a második csillag által kínált javakat oly módon, hogy havi személyes teljesítménye minimum 150 PV! Valamint törekedjen arra, hogy mihamarabb elérje a tizenöt 150 partner PV-t (PPV) termelő vonalát! Így minden hónapban élvezheti az alap 5%-os kifizetésen felül, az extra 15% mértékű végtelen bónuszt, ezáltal 20%-os visszaosztást kaphat teljesítményének jelentős részéből.

Az Üzletfejlesztési Bónusz Centerben a meghatározott százalékos visszaosztások, a 100 PV-ig létrejövő személyes vásárlások alapján értendők.

Az Organic Mission 5% mértékű alap kifizetésben részesíti Önt, 2-7 aktív szinten keresztüli személyes vásárlásának mértékétől, és a 150 PPV-t termelő vonalainak számától függően.

Amennyiben személyes vásárlása az adott hónapban eléri a 150 PV értéket, és legalább 5 különböző vonalon rendelkezik a 150 PV-t teljesítő partnerekkel, úgy további 5% mértékű extra kifizetésben részesül az alap visszaosztáson felül.

Az 5% mértékű alap visszaosztáson felül jogosult lehet 10%-os, illetve 15%-os extra kifizetésre, amennyiben 150 PPV-t termelő vonalainak a száma eléri a tizet, illetve a tizenötöt.



**organic mission**<sup>®</sup>

LIGHT OF THE FUTURE

## RÉSZLETES ÖSSZEFOGLALÓ

- Az aktivitás- / jutalék-kifizetés havi feltétele a személyes 100 PV, illetve a 150 PV értékű vásárlás.
- A feltüntetett százalékos visszaosztások aktív szintenként (mélységenként) értendők. Aktív szintet egy 100 PV értékű vásárlás képez, az adott vonalon.
- Az alap 5% mértékű visszaosztás, egy vonal teljesítménye alapján is érvényes.
- A magasabb kifizetések elérésének módja a személyes 150 PV értékű havi vásárlás, illetve a 150 PPV-t termelő vonalak felépítése. Öt vonal esetében az alap 5%-os bónuszra további 5%-os extra bónusz adódik. Tíz aktív vonal esetében plusz 10%, tizenöt vonal esetében, pedig további 15%-ra jogosult. Ennél fogva több szinten is elérhető a 20%-os mértékű visszaosztás.
- A 150 PPV-t termelő partnereknek nem szükséges közvetlen regisztrálniuk lenni, a feltétel csupán vonalanként legalább egy 150 PPV-t termelő partner.

## BUSINESS BUILDER BONUS CENTER – 2. STAR

	5x 150 PPV LÁB <b>SILVER</b>	10x 150 PPV LÁB <b>GOLD</b>	15x 150 PPV LÁB <b>PLATINUM</b>
	100 PPV	150 PPV	150 PPV
1.	5 %	5 % + 5 % = 10 %	5 % + 10 % = 15 %
2.	5 %	5 % + 5 % = 10 %	5 % + 15 % = 20 %
3.		5 % + 5 % = 10 %	5 % + 15 % = 20 %
4.		+ 5 %	5 % + 10 % = 15 %
5.			5 % + 15 % = 20 %
6.			5 % + 15 % = 20 %
7.			+ 10 %
			+ 15 %



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

## A 3. CSILLAG

*A 20%-os jogdíjak kifizetése, az első aktív Executive generációból, amely átlagosan négyszerese a network marketing iparágban megszokott jogdíjaknak.*

### EXECUTIVE DEVELOPMENT (VEZETŐ-FEJLESZTŐ) BÓNUSZ CENTER

**A „Hétcsillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” harmadik csillaga az Executive Development Bonus Center, amely az Ön jogdíjszerű, passzív jövedelemszerzését hivatott biztosítani.**

Tűzze ki célul az első vezetői, Executive szint elérését, annak érdekében, hogy maximalizálja hálózatának a 100 PV feletti vásárlásai alapján járó jövedelmet, illetve részesedhessen a vállalat teljes forgalmából a Super Star Pool révén. Jövedelmének mértéke az Executive Development Bónusz Centerben annak függvényében fog növekedni, ahány Executive vonalat felépít. Hálózatában a 100 PV feletti személyes vásárlások után úgy érhet minél magasabb visszaosztást, hogy növeli az Executive szintre minősülő vonalainak számát.

#### **Kifizetések az Executive szintig**

Ahhoz, hogy visszaosztásban részesülhessen, hálózatának 100 PV felett létrejövő vásárlásai után először el kell érnie a Junior Executive szintet, amely 5% mértékű kifizetést biztosít csoportja 100 PV feletti teljesítménye után. A Junior Executive szintre minősülés feltétele az 1500 PV értékű, kumulált csoport teljesítmény – a regisztrációtól számítva.

Az Executive Development Bónusz Centerben elérhető második szint az Executive, amely az első vezetői szint. Executive szinten, a még Executive szintet nem elért vonalai 100 PV feletti teljesítménye után, 10% mértékű kifizetés illeti meg.

#### **A minősülés lehetséges feltételei a következők:**

- A. 1500 PV értékű, személyes teljesítmény a Fast Start Program keretében.
- B. 6000 PV értékű, csoport teljesítmény bármely két egymást követő hónapban.
- C. 8000 PV értékű, kumulált csoport teljesítmény – a regisztrációtól számítva. Ez esetben viszont a 8000 PV értékű kumulált teljesítmény mellett a minősülés hónapjában csoportjának teljesítenie kell az 1500 PV értéket, amelyből legalább 500 PV értékű teljesítmény 100 PV feletti vásárlásból származik.



**organic mission**<sup>®</sup>

LIGHT OF THE FUTURE.

## **A magasabb mértékű, jogdíjszerű, passzív jövedelem elérésének módja, az Executive szintre minősülő vonalak felépítése.**

Amennyiben hálózatában valamely partnere Executive szintre minősül, úgy máris elérte a **Leader Executive** rangot. Leader Executive-ként az alsóvonal első aktív Executive Partnere, és csoportjának 100 PV feletti teljesítménye után Önt 20% mértékű, jogdíjszerű jövedelem illeti meg. Ahogyan mélységében épül a szervezete úgy a korábban minősült Executive partneri hálózatában is minősülhetnek az Executive szintre.

Az Ön alatti Executive partner csoportjában minősülő Executive tagok, az Ön második generációs Executive partnerei lesznek. Ahhoz, hogy Ön ne csak az első Executive generációjában lévő vezetők 100 PV feletti teljesítményéből profitáljon, tovább kell haladnia a vezetői rangok tekintetében.

A következő vezetői rang a **Star Executive**, melynek eléréséhez két külön vonalon kell rendelkeznie aktív, vagy újként minősülő Executive partnerrel. Star Executive rangon, lehetősége nyílik jogdíjszerű jövedelemre szert tennie a második Executive generációjából. Ennek a jövedelemnek a mértéke 8%.

## **VEZETŐI RANGOK**

### **Executive**

– 10% kifizetés a NON-Executive vonalak 100 PV feletti teljesítménye alapján.

### **Leader Executive** (1x Executive vonal)

– 20% mértékű jogdíjfizetés az első generációs Executive-ok és csoportjaik 100 PV feletti teljesítménye alapján.

### **Star Executive** (2x Executive vonal)

– 20% az első és 8% mértékű jogdíjfizetés a második generációs Executive-ok és csoportjaik 100 PV feletti teljesítménye alapján.

### **Senior Executive** (4x Executive vonal)

– 20% az első, 8% a második és 5% mértékű jogdíjfizetés a harmadik generációs Executive-ok és csoportjaik 100 PV feletti teljesítménye alapján.

### **President Executive** (6x Executive vonal)

– 20% az első, 8% a második, 5% a harmadik és 3% mértékű jogdíjfizetés a negyedik generációs Executive-ok és csoportjaik 100 PV feletti teljesítménye alapján.

### **Diamond Ambassador** (9x Executive vonal)

– 20% az első, 8% a második, 5% a harmadik, 3% a negyedik és a 2% mértékű jogdíjfizetés az ötödik generációs Executive-ok és csoportjaik 100 PV feletti teljesítménye alapján.



**organic mission**<sup>®</sup>

LIGHT OF THE FUTURE

A fenti jogdíjszerű jövedelmek rendszeres kifizetéséhez aktivitást kell mutatni az adott vezetői ranghoz mérten. Pl. a Senior Executive abban az esetben jogosult a 20, 8, illetve az 5%-os jogdíjak kifizetésére, amennyiben a négy Executive vonala újraminősült az előírt 1500 / 500 PV értékű csoport teljesítmény elérésével, valamint az Executive vonalakon kívüli csoportteljesítmény elérte az 1500 / 500 PV értéket.

President Executive szinten tekintettel az Executive vonalak számára, a személyes 1500 PV értékű csoportaktivitási feltétel 400 PV-re csökken. Diamond Ambassadori minősülés esetén a jogdíjak kifizetéséhez az aktív Executive vonalakon kívül elegendő csupán 200 PV értékű személyes, vagy csoportteljesítményt elérni.

**További megszerezhető vezetői rangok, amelyek révén több szavazatot/ jogot szerezhet a cég teljes forgalmából való részesülésben.** (A Global és a Founder Pool-okban.)

<b>Blue Diamond Ambassador</b>	(12x Executive vonal)
<b>Double Diamond Ambassador</b>	(18x Executive vonal)
<b>Triple Diamond Ambassador</b>	(27x Executive vonal)

**A Diamond Ambassador vonalak felépítését támogató elismerési program, amely további szavazatokat/ jogokat biztosít a cég teljes forgalmából történő részesedésben.**

<b>Black Diamond Ambassador</b>	(1x Diamond Ambassador vonal)
<b>Presidential Black Diamond</b>	(4x Diamond Ambassador vonal)
<b>Royal Black Diamond</b>	(6x Diamond Ambassador vonal)
<b>Imperial Black Diamond</b>	(9x Diamond Ambassador vonal)

## EXECUTIVE DEVELOPMENT BONUS CENTER – 3. STAR

	<b>JUNIOR EXECUTIVE</b> 1500 CCGPV 150 MPPV	<b>EXECUTIVE</b> 8000 CCGPV és 1500/500 MPGPV, vagy 6000 két hónapban	<b>LEADER</b> 1xEXE 1500/500 NON-EXE	<b>STAR</b> 2xEXE 1500/500 NON-EXE	<b>SENIOR</b> 4xEXE 1500/500 NON-EXE	<b>PRESIDENT</b> 6xEXE 400 NON-EXE	<b>DIAMOND</b> 9xEXE 200 NON-EXE
1.	5 %	10 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
2.				8 %	8 %	8 %	8 %
3.					5 %	5 %	5 %
4.						3 %	3 %
5.							2 %



**organic mission**<sup>®</sup>

LIGHT OF THE FUTURE

## A 4. CSILLAG

*Könnyedén részesedhet minden hónapban az Organic Mission teljes forgalmából, amennyiben Senior Executive szinten kvalifikál.*

### SENIOR POOL

A „Hétszillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” negyedik csillaga a Senior Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott növelni jövedelmét.

Használja ki az Organic Mission egyedi ajánlatát, és kvalifikálja magát minden hónapban a Senior Executive szintre! Így minden hónapban hat számjegyű összeggel tudja növelni jövedelmét a cég teljes forgalmából részesedve.

A Senior Poolban a cég nettó, havi forgalmának 1%-a kerül felosztásra, minden hónapban az aktív Senior és az a feletti rangot elért vezetők között.

## AZ 5. CSILLAG

*Duplázza, vagy sokszorozza meg jövedelmét azáltal, hogy az Executive szint elérését követő hónaptól érjen el minél több, de legalább 6000 PV értékű NON-Executive csoport teljesítményt! Így jó eséllyel kerülhet be azon három partner közé, akik a legtöbb NON-Executive teljesítményt elérve, megkapják a cég forgalmának 1%-át.*

### SUPER STAR POOL

A „Hétszillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” ötödik csillaga a Super Star Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott megduplázni, akár megsokszorozni jövedelmeit. Érje el mielőbb az Executive szintet, hogy lehetősége legyen részesedni a nagy összegű Super Start Pool-ból! Szálljon versenybe minden hónapban a legtöbb NON-Executive csoportteljesítményért, hogy azon három partner között legyen, akik között felosztásra kerül a cég teljes forgalmának 1%-a!

A Super Star Poolban a cég nettó havi forgalmának 1%-a kerül felosztásra minden hónapban, egyenlő arányban a három legmagasabb MPGPV-t termelő partner között.



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

## A 6. CSILLAG

*Koronázza meg nyereségeit minden 6. hónapban azáltal, hogy Diamond Ambassadors rangot szerez, és amelyet öt hónapon keresztül újraminősít!*

## GLOBAL POOL

**A „Hétcsillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” hatodik csillaga a Global Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott, egy évben kétszer – milliós nagyságrendű összeggel - megkoronázni jövedelmét.**

Szerezzen Diamond Ambassadors minősítést, amelyet a kiírt hathónapos kvalifikációs időszakban ismétljen meg ötször! Ezzel egy részesedési egységgel / joggal bír a Global Pool felosztásánál, amely által milliós nagyságrendű prémium kifizetés illeti meg, részesedve a cég teljes fél éves forgalmának 2%-ból. A Global Poolban a cég nettó havi forgalmának 2%-a kerül felosztásra félévente, az aktív Diamond Ambassadorsok között.

*A Global Pool vonatkozásában minden évben két kifizetési és minősülési periódus van.*

1. Június 1-jétől – november 30-ig, amely 6 havi osztalék december hónapban kerül kifizetésre, az arra minősültek között.
2. December 1-jétől – május 31-ig, amely 6 havi osztalék június hónapban kerül kifizetésre, az arra minősültek között.

A cég minden hónapban, 6 hónapon keresztül a teljes forgalom 2%-át elhelyezi a Global Poolban, amelyet a 7. hónapban szétoszt az arra minősültek között.

Az adott hathónapos minősülési időszakban, öt hónap DA minősülés szükséges. Tehát az adott hathónapos időszakban, egy türelmi hónapot enged a rendszer. Nincs meghatározva, hogy a partner melyik hónapban használja ki türelmi hónapját. Újonnan minősülő / bekerülő DA partnerek esetében, az első DA minősülés is beszámít az öt aktív hónapba.

**Szerezzen további részesedési jogokat még több Executive, illetve Diamond Ambassadors vonal felépítésével!**

Önnek lehetősége van részesedési mértékét hatványozni azáltal, hogy további Executive és Diamond Ambassadors vonalakat fejleszt.



**organic mission**<sup>®</sup>  
LIGHT OF THE FUTURE

**Az alábbi összefoglalóban szemléltetjük ennek lehetőségét.**

**A Global Pool felosztása:**

- 1 egységgel / joggal bír a Diamond Ambassadori részvétel.
- 1,5 egységgel / joggal bír a Blue Diamond Ambassadori részvétel\*.
- 2 egységgel / joggal bír a Double Diamond Ambassadori részvétel\*\*.
- 3 egységgel / joggal bír a Triple Diamond Ambassadori részvétel\*\*\*.
- + 0,5 egységgel / joggal bír a Black Diamond Ambassadori részvétel\*\*\*\*.
- + 3 egységgel / joggal bír a Presidential Black Diamond részvétel\*\*\*\*\*.
- + 4 egységgel / joggal bír a Royal Black Diamond részvétel\*\*\*\*\*.
- + 6 egységgel / joggal bír az Imperial Black Diamond Ambassadori részvétel\*\*\*\*\*.

**A 7. CSILLAG**

*Teljesítse évről-évre a hetedik csillag kihívásait, hogy az Organic Mission minden évben egyszer mesés nyereségek kifizetésével járulhasson vagyontermelői tevékenységéhez!*

**FOUNDER POOL**

**A „Hétcsillagos Hibrid Kompenzációs Rendszer” hetedik csillaga a Founder Pool, amely a cég teljes forgalmából történő részesedési lehetőségek egyikeként hivatott, milliós nagyságrendű kifizetésekkel, évente egyszer megjutalmazni vezetőinek törekvéseit.**

A Founder Poolban a vállalat éves nettó forgalmának 1%-a kerül felosztásra minden évben, az aktuális kihívást teljesítő vezetők között.

**ÁTTEKINTÉS**

- A kiskereskedelmi árrés 50%-a kerül visszaosztásra, az elsőbbségi vevőt regisztráló szponzornak.
- Kiemelkedő mértékű gyorsinduló bónusz, mely 30%-os azonnali visszaosztást biztosít a Fast Start Programban, továbbá a Fast Start Program az Executive pozícióba való kvalifikálás lehetőségét nyújtja, csupán 1500 PV értékű személyes forgalom alapján.
- Akár 20%-os kifizetés hat aktív szinten a Business Builder Bonus Centerben, amelyből 15% végtelenített bónusz.
- 20%-os jogdíjfizetés az első aktív Executive generációból, az Executive Development Bonus Centerben. Továbbá 8-5-3-2% jogdíj kifizetés, a 2-5. vezetői generációkból.
- Részesedési lehetőség a cég teljes bevételéből a Senior-, Super Star-, Global-, illetve a Founder pool-ból, havi, féléves és éves ciklusokban.



**organic mission®**

LIGHT OF THE FUTURE

## CORPORATE POOLS

<b>FOUNDER POOL</b> 7. CSILLAG	<b>1%</b>	A Founder Poolban a cég nettó, éves forgalmának 1%-a kerül felosztásra évente egyszer az aktuális kihívást teljesítők között
<b>GLOBAL POOL</b> 6. CSILLAG	<b>2%</b>	A Global Poolban a cég nettó, havi forgalmának 2%-a kerül felosztásra 6 havonként az aktív Diamond Ambassadorok között (6 hónapból 5xDiamond kvalifikáció)
<b>SUPER STAR POOL</b> 5. CSILLAG	<b>1%</b>	A Super Star Poolban a cég nettó, havi forgalmának 1%-a kerül felosztásra minden hónapban a 3 legmagasabb személyes csoportforgalmat elért 3 Partner között
<b>SENIOR POOL</b> 4. CSILLAG	<b>1%</b>	A Senior Poolban a cég nettó, havi forgalmának 1%-a kerül felosztásra minden hónapban az aktív Senior és a feletti rangot elért vezetők között

### ***Instrukciók az üzletépítéshez és a kompenzációs rendszer kiaknázásához***

- 1.** Használja ki a Fast Start (gyorsinduló) program kiemelkedő kifizetéseit! Építsen az első két hónapban minél több közvetlen Fast Start Partnerből álló frontvonalat, és ennek eredményeképpen tegyen szert hat-, illetve hét számjegyű jövedelemre.
- 2.** A Fast Start (gyorsinduló) időszakot követően törekedjen arra, hogy 150 PPV-t, azaz 150 személyes pontot termelő vonalaiból mihamarabb elérje a tizenötöt, így minden hónapban élvezheti az alap 5%-os kifizetésen felül az extra 15%-os végtelen bónuszt. Ezáltal 20%-os visszaosztást kaphat teljesítményének jelentős részéből.
- 3.** Azért, hogy jövedelmét tovább gyarapíthassa, és stabil alapokon nyugvó szervezetet tudhasson magáénak, minél több partnerét segítse hozzá az Executive szint eléréséhez! Ennek révén olyan jogdíjszerű kifizetéseket szerez, amelyek látványos passzív jövedelmet biztosítanak Önnek.
- 4.** Annak érdekében, hogy jövedelmei olyan összegekkel növekedhessenek, amelyekért több tízezer ember dolgozott meg együttesen, mielőbb kerüljön be a vállalati vezetői poolok-ba, hogy részt kaphasson az Organic Mission teljes forgalmából. Izgalmas pénzkeresetet kínál a pool rendszer, amelyben könnyedén részt vehet. Egyrészt havonta, azáltal, hogy minimum Senior Executive szintre kvalifikálja magát, vagy versenybe száll, és törekszik a legtöbb új forgalom létrehozására. Másrészt magasabb szintre emelve üzletét, Diamond Ambassadori rangot szerez, ezáltal fél-, illetve egyéves periódusokban hét-, nyolc számjegyű extra kifizetésekben részesülhet a vállalat teljes forgalmából.

### ***Sok sikert és örömet kívánunk üzletének felépítéséhez!***

Organic Mission International